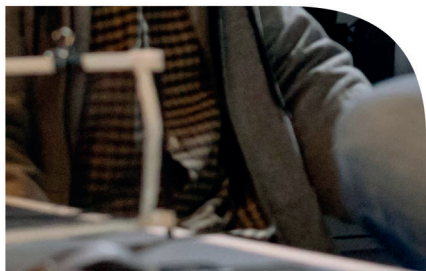




FORI



Formación de Instructores





FORI

FORMACIÓN DE INSTRUCTORES

El curso de **FORI (Formación de Instructores)** está diseñado para desarrollar las habilidades necesarias para **planear, impartir y evaluar procesos de capacitación de manera efectiva**, alineado a las mejores prácticas y lineamientos aplicables.

Modalidad **teórico-práctica**, enfocada en técnicas de enseñanza, manejo de grupo, comunicación efectiva y estructuración de contenidos, permitiendo a los participantes desempeñarse como instructores con seguridad y profesionalismo.

Nos adaptamos a tu industria, turnos, días y ubicación (consulta fechas disponibles).

Entregamos Constancia de habilidades **DC-3** para calificaciones mayores a 8.0, **manual del participante y reporte con evidencia fotográfica**



Objetivos

- Reconocer las herramientas necesarias para **diseñar, impartir y evaluar de forma efectiva** un curso de capacitación.
- **Planear y diseñar una sesión de capacitación** con las herramientas proporcionadas en el curso.
- Aplicar los conocimientos vistos en el curso para la **elaboración de una carta descriptiva**.
- **Impartir una sesión de capacitación siguiendo la carta descriptiva**, en donde se ha asegurado de guardar un equilibrio entre los conceptos teóricos y los elementos prácticos

Metodología

Será un curso que contempla teoría y dinámicas vivenciales, se utilizarán varias técnicas didácticas y se promoverá la participación de todos a través de dinámicas grupales, se hará uso de material didáctico y ejercicios prácticos.



Temario

Modulo 1

La capacitación en la organización

Modulo 2

Conceptos generales de la instrucción

- La educación audio-visual
- Características del instructor
- Directrices para hablar en público

Modulo 3

Diseño de cursos de capacitación

- Elaboración de cartas descriptivas
- Guía y manual para los participantes
- Material del participante
- Diseño de tema de un curso con sus elementos

Modulo 4

La dinámica del grupo y la instrucción

- Dinámicas pedagógicas (grupales)
- Uso adecuado de los materiales didácticos en instrucción.
- Tipos de evaluación: de conocimientos y de ejecución.
- La instrucción en acción y manejo de diversos participantes.
- Desempeño y retroalimentación de una sesión breve de instrucción.

Modulo 5

Retroalimentación

- Conclusiones
- Evaluación final



Nosotros

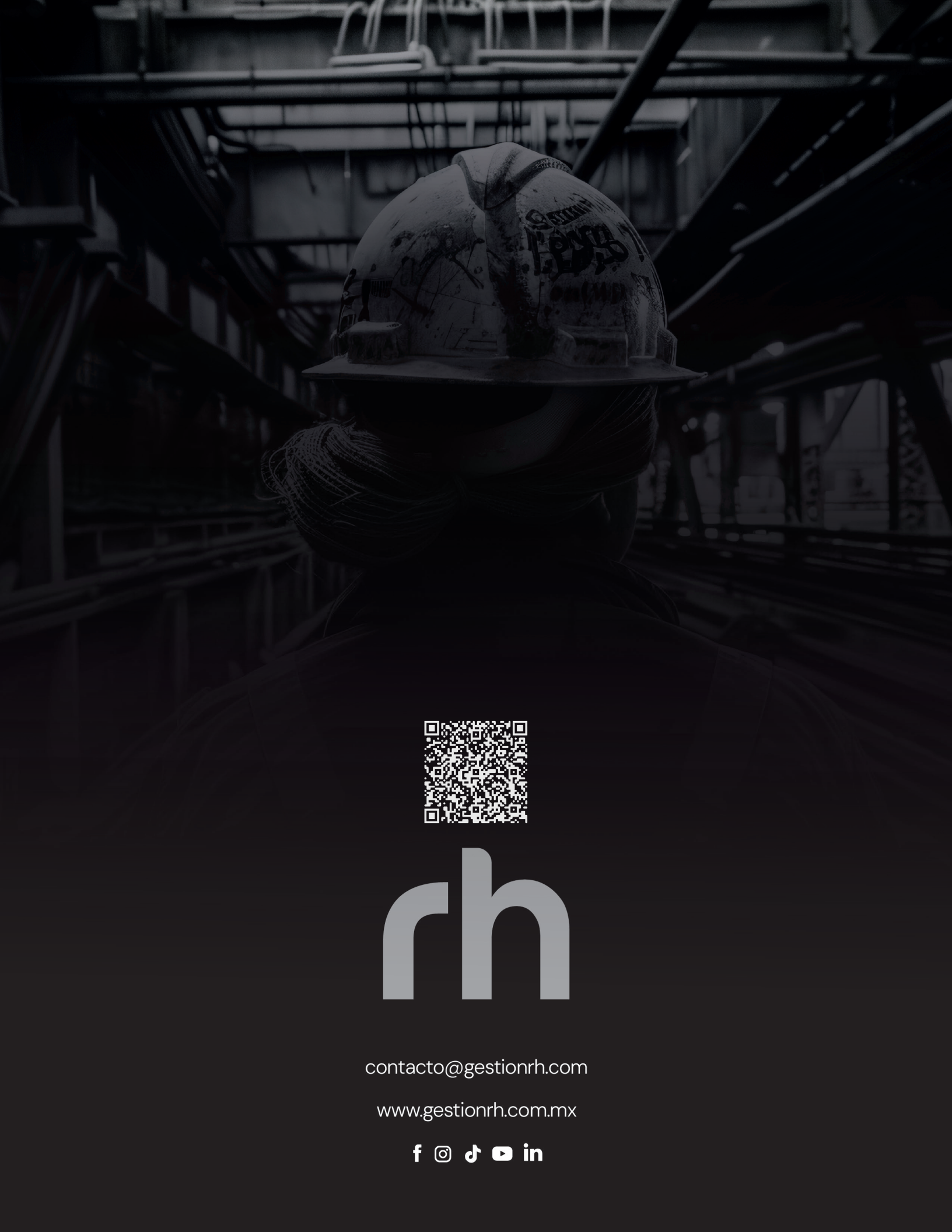
Somos el aliado estratégico que redefine la gestión de personas. Con años de experiencia en el mercado, optimizamos la **relación entre empresa y colaborador** a través de soluciones integrales en consultoría, cumplimiento y desarrollo.

GestionRH nace como una respuesta estratégica para las organizaciones que buscan excelencia en su activo más valioso: las personas. Somos la firma pionera de Grupo DASS, estableciendo las bases de profesionalismo que hoy rigen a todo nuestro ecosistema empresarial.

Integramos a consultores especializados en cada área de la gestión administrativa y el desarrollo organizacional. Así, agregamos valor real a nuestros clientes, brindándoles soluciones de alta fidelidad, cumplimiento normativo y un enfoque de servicio excepcional.

Creemos firmemente que las empresas prosperan cuando su capital humano está alineado y bien gestionado. Nos caracteriza la **innovación y la agilidad, adaptándonos con soluciones creativas a los retos únicos de cada socio estratégico.**





rh

contacto@gestionrh.com

www.gestionrh.com.mx

